

## Текучесть персонала

Средний показатель текучности достаточно низок, что свидетельствует о стабильности персонала. Это является результатом непрерывно проводимых мероприятий по формированию корпоративной культуры, повышению лояльности персонала, обеспечению достойного уровня дохода и социального пакета.

Высокий уровень текучности в сервисном сегменте на территории России связан с реализацией мероприятий по повышению производительности труда

в АО «Гипровостокнефть», окончанием срочных трудовых договоров в ООО «Зарубежнефтестроймонтаж» и АО «РМНТК «Нефтеотдача», в сегменте «Нефтепереработка и сбыт» – с мероприятиями по повышению эффективности деятельности, в филиалах и представительствах – с небольшой численностью работников.

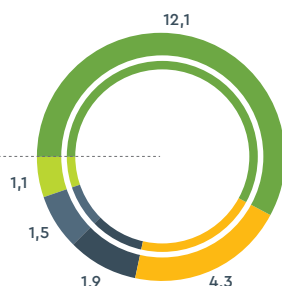
В целом по Группе компаний «Зарубежнефть» уровень активной текучности кадров в 2020 году снизился по сравнению с 2019 годом и составил 3,5 %.

### УРОВЕНЬ ТЕКУЧЕСТИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2020 ГОДУ, %

#### Активная

3,5

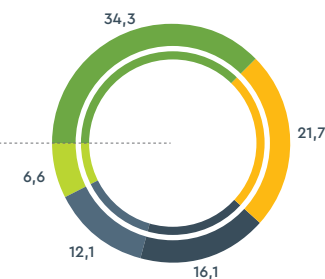
- Сервисные услуги
- Филиалы и представительства
- Управляющая компания
- Геологоразведка и добыча
- Нефтепереработка и сбыт



#### Полная

12,8

- Сервисные услуги
- Филиалы и представительства
- Нефтепереработка и сбыт
- Управляющая компания
- Геологоразведка и добыча



### ДИНАМИКА АКТИВНОЙ ТЕКУЧЕСТИ ПО СТРАНАМ ПРИСУТСТВИЯ, %

Направление деятельности	2018	2019	2020	+/-
Российская Федерация	9,3	8,9	8,0	-0,9
Социалистическая Республика Вьетнам	1,8	1,3	1,1	-0,2
Республика Сербская (Босния и Герцеговина)	1,6	3,2	1,1	-2,1
Республика Куба	0,0	0,0	11,1	11,1
Республика Узбекистан	0,0	0,0	22,2	22,2
<b>ИТОГО ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»</b>	<b>4,0</b>	<b>4,0</b>	<b>3,5</b>	<b>-0,5</b>

### ДИНАМИКА ПОЛНОЙ ТЕКУЧЕСТИ ПО СТРАНАМ ПРИСУТСТВИЯ, %

Направление деятельности	2018	2019	2020	+/-
Российская Федерация	15,9	22,9	23,4	0,5
Социалистическая Республика Вьетнам	4,1	3,5	5,2	1,7
Республика Сербская (Босния и Герцеговина)	6,7	21,8	16,1	-5,7
Республика Куба	54,5	36,4	44,4	8,0
Республика Узбекистан	0,0	0,0	29,6	29,6
<b>ИТОГО ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ»</b>	<b>8,2</b>	<b>12,5</b>	<b>12,8</b>	<b>0,3</b>

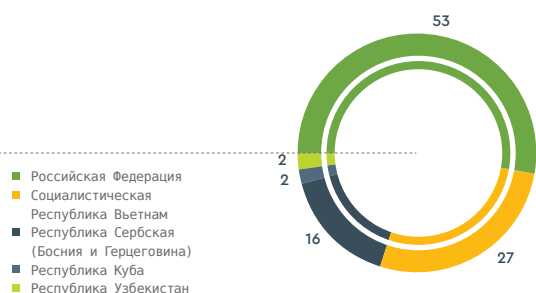
Уровень полной текучести кадров в 2020 году незначительно вырос и составил 12,8 % (12,5 % в 2019 году), что в основном связано с увольнением работников СП «Вьетсовпетро» на пенсию (в том числе досрочно) в рамках мероприятий по повышению эффективности деятельности.

Высокий показатель полной текучести в Республике Куба связан с небольшой численностью работников в данном регионе. Высокий уровень как активной,

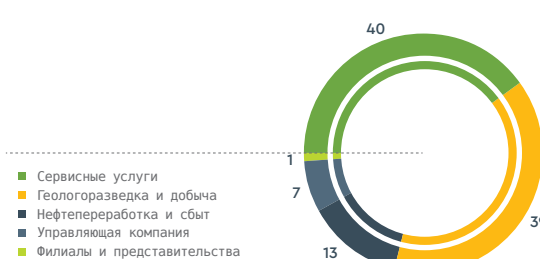
так и полной текучести в Республике Узбекистан связан с небольшой численностью предприятия (менее 100 человек), а также с тем, что в 2020 году происходил основной набор персонала и формирование команды СП ООО «ANDIJANPETRO», созданного в августе 2019 года.

**СТРУКТУРА УВОЛЕННЫХ В 2020 ГОДУ РАБОТНИКОВ (ПО ВСЕМ ОСНОВАНИЯМ), %**

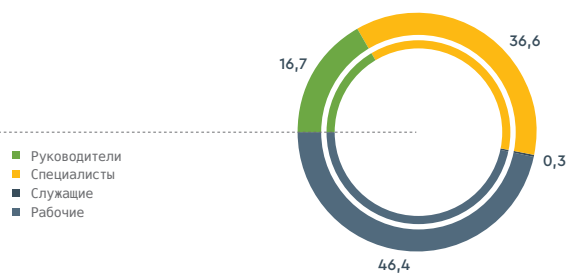
**По странам присутствия**



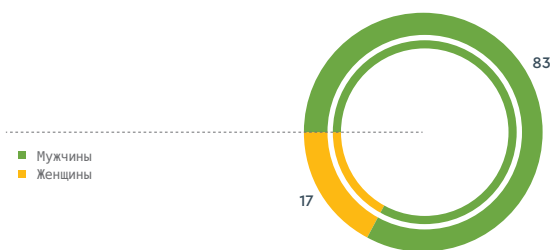
**По направлениям деятельности**



**По категориям должностей**



**По гендерному составу**



**По возрастному составу**

