

# ПРОГРАММА «УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ»

## РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Ключевым стратегическим фокусом в направлении HR является развитие человеческого капитала. Для Компании важно соблюсти баланс интересов сотрудников и Компании, создавая благоприятную среду для работы, поощряя развитие и карьерный рост активных сотрудников, с целью формирования эффективных команд для реализации стратегических целей.

С этой целью в Компании создана и реализуется комплексная стратегическая программа «Управление талантами», в рамках которой сформирован набор проектов по развитию как профессиональных компетенций (*hard skills*), так и управленческих (*soft skills*).

### SOFT SKILLS



#### Корпоративный конкурс Nestro Lead

Отбор и развитие талантливых и целеустремленных специалистов, обладающих высокими профессиональными и управленческими компетенциями; формирование команды высококвалифицированных кадров для работы на новых и действующих проектах Компании



#### Дистанционное обучение

Обучение в режиме онлайн на базе ведущих медиаплатформ по направлениям Soft skills, Hard skills, General & business English, доступ к электронным курсам и бизнес-кейсам на корпоративном портале WebTutor, онлайн-конференциям и электронной библиотеке Alpha Digital



#### Школа развития лидерства

Непрерывное развитие состава кадрового резерва на основе концепции модульного обучения резервистов



#### Внутренняя ротация

Замещение открытых вакансий внутренними работниками Компании, с каждым годом количество внутренних ротаций работников увеличивается, в том числе и на международные проекты

# Проекты комплексной программы

## ■ HARD SKILLS



### Nestro Know

Система управления знаниями разработана в соответствии с лучшими практиками и с учетом специфических потребностей Компании, обладает необходимыми инструментами для поддержания всего цикла управления знаниями – от фиксации, поиска и накопления до использования и распространения

✓  
С. 56



### Институт экспертов

Единая система оценки, развития и покрытия экспертизой ключевых концепций; отбор, функционирование и мотивация экспертов Компании

✓  
С. 57



### Школа нефтяного инжиниринга

Развитие технологических компетенций специалистов Компании

✓  
С. 57