

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

В 2020 году Компания завершает реализацию второго этапа Стратегии – «Готовность к росту и первые успехи» (период реализации – 2017–2020 годы) и переходит к реализации третьего этапа – «Интенсивный рост» (2021–2030 годы). Корпоративная стратегия развития АО «Зарубежнефть» до 2030 года утверждена Советом директоров в 2014 году (Протокол 85 от 26 июня 2014 года). Согласно Стратегии, основной фокус Компании – сегмент «Геологоразведка и добыча», где АО «Зарубежнефть» концентрируется на месторождениях, в которых Общество может наращивать уже существующие компетенции, а именно на месторождениях с разбалансированной системой разработки и месторождениях со сложными коллекторами, аналогичными разрабатываемым в регионах присутствия.

Три этапа реализации Корпоративной стратегии **102-10**

2014–2016 годы

I этап **«Подготовка к росту»**

- ▶ Активная работа на действующих активах
- ▶ Развитие компетенций и повышение эффективности всех организационных процессов

В 2020 году продолжена реализация ключевых задач Корпоративной стратегии в рамках выделенных четырех стратегических фокусов развития Компании и стратегических программ развития.

- ▶ **Программа «Технологическое лидерство»** – набор проектов и инициатив, направленных на развитие ключевых технологических компетенций для повышения эффективности текущих активов и осуществления международной экспансии.
- ▶ **Программа «Экспансия»** включает набор проектных задач по поиску, оценке и вхождению в новые проекты, а также создание эффективных инструментов поиска и оценки проектов и механизмов эффективной работы в новых странах и регионах.
- ▶ **Программа «Корпоративная эволюция»** направлена на создание гибкой, адаптивной бизнес-системы для эффективной работы с базовыми активами и быстрой интеграции новых активов с обеспечением максимальной скорости и гибкости в процессах управления, исполнения и принятия решений.
- ▶ **Программа «Управление талантами»** включает задачи для формирования кадрового резерва и программ ротации персонала на ключевые позиции под новые зарубежные проекты.



2017–2020 годы

II этап
«Готовность к росту и первые успехи»

- ▶ Завершено формирование команды по развитию бизнеса
- ▶ Выполнен вход в 3–5 новых активов в рамках наработанных компетенций

2021–2030 годы

III этап
«Интенсивный рост»

- ▶ Вхождение в пять и более новых проектов
- ▶ Достижение уровня добычи более 15 млн т к 2030 году

■ УВЕРЕННОЕ ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ФОКУСОВ 102-46 102-47

Стратегические фокусы развития

Стратегические программы

<p>1</p> <p>Дальнейшее развитие технологических компетенций</p>	<p>Программа</p> <p>«ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО»</p> <p>Программа объединяет и синхронизирует ключевые вехи и КПЭ портфеля разрабатываемых и апробируемых технологий:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ технологии повышения эффективности геологоразведочных работ (проект «Открытие»); ▶ повышение коэффициента извлечения нефти (КИН) (проекты Smartflooding, «Энтальпия», Tight Oil); ▶ технологии для эффективного освоения малых месторождений (Nestro-TEC). 	<p>с 22</p>
<p>2</p> <p>Вхождение в новые проекты за рубежом</p>	<p>Программа</p> <p>«ЭКСПАНСИЯ»</p> <p>Программа объединяет и синхронизирует задачи разных блоков и Д0 по поиску новых проектов и расширению ресурсной базы в России, СНГ и странах приоритета, а также проектные задачи по созданию эффективных инструментов поиска и оценки новых проектов и механизмов эффективной работы в новых странах и регионах.</p>	<p>с 40</p>
<p>3</p> <p>Непрерывное повышение эффективности управления</p>	<p>Программа</p> <p>«КОРПОРАТИВНАЯ ЭВОЛЮЦИЯ»</p> <p>Программа обеспечивает создание гибкой, адаптивной бизнес-среды для эффективной работы с текущими базовыми активами, быстрой интеграции новых активов и повышения эффективности процессов экспансии, включая следующие цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ максимальная скорость принятия решений; ▶ автоматизация процессов управления с одновременным реинжинирингом; ▶ внедрение сервисной модели. 	<p>с 44</p>
<p>4</p> <p>Завершение подготовки компетентного персонала</p>	<p>Программа</p> <p>«УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ»</p> <p>Программа включает пакет комплексных инициатив по выявлению, развитию и продвижению талантливых сотрудников в Группе компаний «Зарубежнефть», среди которых:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ формирование кадрового резерва и программ ротации на ключевые позиции в новых зарубежных проектах; ▶ развитие системы экспертов и методологов; ▶ поэтапное повышение компетенций персонала за счет внутренних школ обучения (Школа нефтяного инжиниринга, Школа проектного управления, Школа лидерства). 	<p>с 54</p>